

**PROJEKTNI ZADATAK**  
**TEMA: ORGANIZACIJA, PODELA RADA, RASPON**  
**MENADŽMENTA**

SADRŽAJ:

Uvodna strana.....	3
1. Organizacija.....	4
Pojam organizacije.....	4
Struktura organizacije.....	5
Oblikovanje organizacionih jedinica.....	6
Stručno orijentisane org. jed.....	6
Funkcionalne org. jed.....	7
Procesualne org. jed.....	8
1.3.2.Kompleksne organizacione jedinice.....	8
1.4. Osnovne funkcije preduzeća.....	9
1.4.1.Kadrovska funkcija.....	9
1.4.2.Marketing funkcija.....	10
1.4.3.Proizvodna funkcija.....	10
1.4.4.Finansijska funkcija.....	11
1.4.5.Nabavna funkcija.....	11
1.4.6.Funkcija istraživanja i razvoja.....	12
2. Podela rada.....	13

3. Raspon menadžmenta.....	15
----------------------------	----

## **Tema: Menadžerski modeli i metodi rada**

### **Teze:**

1. Podela rada, organizovanje i raspon menadžmenta
2. Organizaciona kultura, metod i stil rada menadžera
3. Komuniciranje i pregovaranje

### **Literatura:**

1. V. Bulat, Industrijski menadžment, ICIM, Kruševac, 1999. god
2. M. Grujić, Menadžment, Svetlost, Čačak, 2003. god.

### **Napomena:**

- Literaturu obezbeđuje predmetni nastavnik,
- teze predstavljaju poglavlja koja student sam razrađuje,
- izlaganje teme predviđeno je za 16. 03. 2006 god. Istovremeno to predstavlja i rok za predaju projektnog zadatka u pisanoj formi ili Cdu,
- Izlagač teme treba da spremi rezime (3-5 strana A4 formata) koji će blagovremeno dostaviti učesnicima u raspravi kao osnovu za praćenje izlaganja i diskusiju,

## **1. Organizacija**

### **1.1. Pojam organizacije**

Menadžment kao relativno mlada nauka u sebi sadrži aktivnosti kao što su planiranje, organizovanje i upravljanje. SAD koje su najzaslužnije za razvoj menadžmenta u drugoj polovini 20-og veka, posebno su razvile aktivnost organizacije i može se reći da su je razvili do stepena savršenstva. U opštem smislu reči organizacija je sredstvo za postizanje cilja, mada se ona takođe može posmatrati iz dva aspekta:

1. konceptualnog
2. operacionalnog

Konceptualno gledano, organizacija služi menadžeru da ograniči ciljeve koji su mu potrebni da bi se uklopio u radni tim. Operacionalno gledano, organizacija služi da bi se pravilno popunila radna mesta.

Prava definicija organizacije jeste da je to aktivnost menadžera u stvaranju pretpostavki i uslova, da bi se kroz ostvarivanje pojedinih ciljeva doprinosilo ispunjavanju zajedničkih ciljeva na nivou poslovno-proizvodnog sistema (PPS-a).

U PPS-u organizacija se primenjuje u cilju realizacije proizvodnje. Da bi se dobili adekvatni rezultati u cilju brzog povraćaja uloženog kapitala, pristupa se primeni najnovijih informatičkih tehnologija i visokom stepenu automatizacije. Organizacija podrazumeva organizaciju ljudstva i organizaciju kapaciteta. Menadžer, kao nosilac organizacije dužan je da svemu što se nalazi u okviru PPS-a odredi određenu funkciju. Time se zatvara odnos ljudstvo-sredstva, tj. to označava početak proizvodnog procesa. Ljudstvo je osnovni faktor u proizvodnji. Da bi proizvodnja dobro funkcionisala bilo bi idealno da se primeni sistem 1 radnik – 1 radno mesto, što predstavlja dobro proveren moto „Bez ljudi nema organizacije“. Organizaciju čine: kadrovi, formalno uređene funkcije i neformalni odnosi.

Kadrovi su osnovni nosioci organizacije. Što su kadrovi kvalitetniji to je i bolje funkcionisanje organizacije. Kadrovi planiraju, organizuju i kontrolišu sve aktivnosti koje organizacija obavlja.

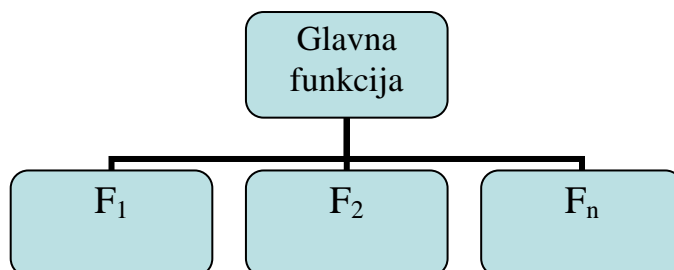
Formalno uređenje funkcije određuju formalnu strukturu organizacije. Nju čine radni zadaci, podela rada, tehnologija, organizaciona kultura, koordinacija rada i formalno komuniciranje.

Neformalni odnosi pripadaju neformalnoj strukturi. Oni se ispoljavaju kroz ponašanje radnika i neformalno komuniciranje pojedinaca i grupa. Organizovanje uključuje još i podelu rada, delegiranje autoriteta, organizovanje operativnih zadataka i dinamičko usmeravanje organizacionih aktivnosti.

## 1.2. Struktura organizacije

Svaka organizacija je sastavljena od specifičnih delova-elemenata koji su međusobno povezani. Ti delovi čine njenu mikro strukturu. Svaka organizacija je složen sistem i istovremeno je i deo nekog složenog sistema. Shvatanja organizacione strukture mogu se podeliti u 3 osnovna pristupa: funkcionalni, sektorski i kombinovani.

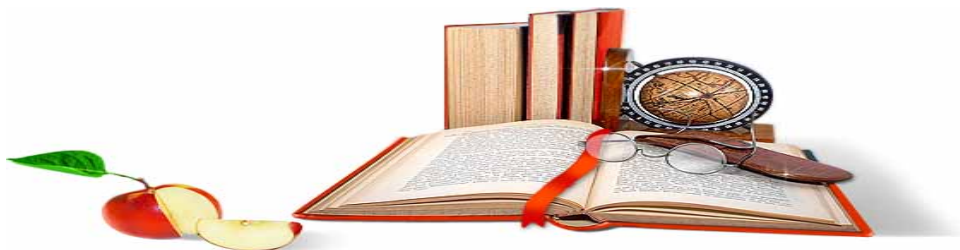
Funkcionalni pristup prvi je definisao Henri Fajol, tako što je postavio skup od 6 osnovnih funkcija: tehnička, finansijska, komercijalna, računovodstvena, administrativna i funkcija sigurnosti osoblja. Struktura funkcija zavisi od veličine, osnovne delatnosti i ostvarenog razvoja organizacije. Broj tih funkcija zavisi od veličine i delatnosti organizacije.



**---- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE  
PREUZETI NA SAJTU [WWW.MATURSKI.NET](http://WWW.MATURSKI.NET) ----**

**BESPLATNI GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI TEKST**  
RAZMENA LINKOVA - RAZMENA RADOVA  
RADOVI IZ SVIH OBLASTI, POWERPOINT PREZENTACIJE I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJALI.

**[WWW.SEMINARSKIRAD.ORG](http://WWW.SEMINARSKIRAD.ORG)**  
**[WWW.MAGISTARSKI.COM](http://WWW.MAGISTARSKI.COM)**  
**[WWW.MATURSKIRADOVI.NET](http://WWW.MATURSKIRADOVI.NET)**



NA NAŠIM SAJTOVIMA MOŽETE PRONAĆI SVE, BILO DA JE TO **SEMINARSKI**, **DIPLOMSKI** ILI **MATURSKI** RAD, POWERPOINT PREZENTACIJA I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJAL. ZA RAZLIKU OD OSTALIH MI VAM PRUŽAMO DA POGLEDATE SVAKI RAD, NJEGOV SADRŽAJ I PRVE TRI STRANE TAKO DA MOŽETE TAČNO DA ODABERETE ONO ŠTO VAM U POTPUNOSTI ODGOVARA. U BAZI SE NALAZE **GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI RADOVI** KOJE MOŽETE SKINUTI I UZ NJIHOVU POMOĆ NAPRAVITI JEDINSTVEN I UNIKATAN RAD. AKO U **BAZI** NE NAĐETE RAD KOJI VAM JE POTREBAN, U SVAKOM MOMENTU MOŽETE NARUČITI DA VAM SE IZRADI NOVI, UNIKATAN SEMINARSKI ILI NEKI DRUGI RAD RAD NA LINKU **IZRADA RADOVA**. PITANJA I ODGOVORE MOŽETE DOBITI NA NAŠEM **FORUMU** ILI NA

**[maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)**